

Værdigrundlag for CSU

Center for Socialt Udsatte har 4 værdier, som lever op til Horsens Kommunes 4 overordnede værdier. Værdierne skal afspejle vores adfærd, handlinger og beslutninger i mødet med borgere, samarbejdspartnere og mellem ansatte. Vi skal kunne begrunde og legitimere over for hinanden, at der er overensstemmelse mellem vores værdier og handlinger i praksis.

Faglighed

Vi vil, at borgerne skal møde tilbud og indsatser af høj faglig kvalitet. Det skal være tydeligt for borgeren, hvad tilbuddet indeholder og hvad målet er.

Faglig kvalitet er baseret på tillid, åbenhed og helhedssyn i mødet med den enkelte borger og overfor samarbejdspartnere.

Faglig kvalitet forudsætter, at ansatte har de rette faglige kompetencer til at løse opgaven. Organisationen er tydelig på, hvilke faglige krav og forventninger der stilles til løsning af opgaven. Den enkelte ansatte har maksimal indflydelse på egne arbejdsforhold og har et selvstændigt og personligt ansvar for opgaveløsningen.

Omsorg

Omsorg er at passe på og hjælpe borgeren til at bringe sig selv i en rolle i samfundet, hvor vedkommende kan fungere tilfredsstillende ud fra egne evner og ressourcer.

Vi vil udvise omsorg gennem nærvær, empati og anerkendelse.

Relationen og samtale med den enkelte borger og mellem ansatte er omdrejningspunktet for omsorgen.

Respekt

Det enkelte menneske skal respekteres som unikt og ligeværdigt.

Respekt skal komme til udtryk ved, at den enkelte har ret og pligt til at have indflydelse på og ansvar for sin egen livssituation, og for det samfund det er en del af. Det enkelte menneske skal respektere fællesskabet og der skal udvises individuelle hensyn over for den enkelte.

Respekt forudsætter, at det enkelte menneske opfattes som en tænkende, følende og handlende person, der udvikler og udfolder sig under ansvar og hensyntagen til sine medmennesker og omgivelser.

Troværdighed

Troværdighed er at være pålidelig og tillidsfuld i mødet med borgerne, samarbejdspartnere og mellem ansatte.

Vi vil være troværdige ved at udvise åbenhed, ærlighed og tydelighed i mødet med borgerne, samarbejdspartnere og mellem ansatte. Troværdighed er at udvise mod og vedholdenhed over for vores opgave og i vores menneskelige relationer.